

Автономная некоммерческая организация  
высшего образования  
**МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ОТКРЫТЫЙ  
СОЦИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ**

**П Р И К А З**

11.01.2016

№ 16/01/11-12

г. Йошкар-Ола

Об утверждении Положения  
о порядке выборов декана и заведующего  
кафедрой в АНО ВО МОСИ

**П Р И К А З Ы В А Ю :**

1. Утвердить с 11.01.2016 года Положение о порядке выборов декана и заведующего кафедрой в АНО ВО "Межрегиональный открытый социальный институт".
2. Признать утратившим силу приказ об утверждении Положения о порядке выборов декана и заведующего кафедрой в АНО ВПО МОСИ от 01.09.2014 года №14/09/01-34 с 11.01.2016 года.
3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



И.А. Загайнов

Приказ подготовил:  
Начальник ОК



Г.А. Пирогова

Согласовано:  
Юрисконсульт



А.А. Бартов

Автономная некоммерческая организация  
высшего образования  
«Межрегиональный открытый  
социальный институт»



## ПОЛОЖЕНИЕ

### О порядке выборов декана и заведующего кафедрой в АНО ВО «Межрегиональный открытый социальный институт»

#### 1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение определяет порядок выборов на должности декана факультета и заведующего кафедрой в АНО ВО «Межрегиональный открытый социальный институт» (далее - МОСИ, Институт).

1.2 Должности декана факультета и заведующего кафедрой относятся к профессорско-преподавательскому составу. Выборы декана факультета и заведующего кафедрой организуются и проводятся в соответствии с действующим Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. N 1н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования", Уставом института и настоящим Положением.

1.3. Декан факультета избирается Ученым советом института на срок до 5 лет путём тайного голосования из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля, имеющий высшее профессиональное образование, стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет, наличие ученой степени или ученого звания.

Заведующий кафедрой избирается Ученым советом института на срок до 5 лет путём тайного голосования из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля, имеющий высшее профессиональное образование, наличие ученой степени и ученого звания, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.

Кандидатуры претендентов на должность декана факультета и заведующего кафедрой рассматриваются с учетом их профессиональной компетенции, организаторских, административно-управленческих способностей.

1.4. Выборы декана и заведующего кафедрой объявляются на сайте института:

- не менее чем за два месяца до окончания срока полномочий действующего декана (заведующего кафедрой);

- в течение одного года с момента досрочного прекращения полномочий действующего декана (заведующего кафедрой).

1.4. Датой объявления выборов считается дата размещения соответствующей информации на сайте МОСИ.

1.5 При досрочном прекращении полномочий действующего декана (заведующего кафедрой) ректор института до проведения выборов возлагает исполнение обязанностей декана (заведующего кафедрой) на одного из ведущих сотрудников института сроком не более чем на один год.

1.6 Решение о допуске к выборам принимает ректор института с наложением соответствующей резолюции на заявлении претендента. Основанием для отказа в допуске кандидата к выборам на должность заведующего кафедрой или декана является несоответствие кандидата квалификационным требованиям или в случае нарушения установленного срока подачи заявления.

## 2. Порядок выборов декана

2.1 Срок подачи заявлений претендентов для участия в выборах – один месяц со дня публикации объявления о выборах. Кандидатуры на должность декана факультета также выдвигаются кафедрами, научными подразделениями, отдельными научно-педагогическими работниками. В случае согласия с выдвижением претендент в установленные сроки подаёт на имя ректора заявление с просьбой допустить его к участию в выборах.

Заявления на участие в выборах подаются в Ученый совет института.

Кандидат имеет право представить сведения, характеризующие его трудовую деятельность, в том числе:

- список научных и учебно-методических работ;
- отчет о проделанной работе (за последние 5 лет).

Претенденты, не являющиеся работниками института, дополнительно представляют:

- копию паспорта,
- копию трудовой книжки,
- полный список научных и учебно-методических работ,
- копии дипломов о высшем образовании, учёных степенях, аттестатов об ученых званиях.

2.2 До проведения голосования претендент на должность декана может снять свою кандидатуру путем подачи заявления на имя ректора.

2.3 Перед началом голосования секретарь комиссии знакомит членов Учёного совета с материалами дел претендентов.

2.4 Все кандидатуры на должность декана факультета вносятся в бюллетень для тайного голосования (Приложение №1).

2.5 Для проведения и подведения итогов тайного голосования Ученый совет перед началом тайного голосования избирает из своего состава открытым голосованием счетную комиссию (не менее двух человек) и председателя (Приложение №2).

2.6 После подведения итогов голосования председатель счетной комиссии оглашает результаты голосования по каждой кандидатуре. Протокол счетной комиссии открытым голосованием утверждается Ученым советом (Приложение №3).

Декан считается избранным, если за него проголосовало более 50 процентов членов Ученого совета Института. Исполняющий обязанности декана назначается приказом ректора.

2.7 При равенстве голосов, отданных за кандидатов на должность декана (при участии в выборах двух или более кандидатов), на этом же заседании Ученого совета проводится повторное голосование по двум кандидатурам, набравшим наибольшее количество голосов. По результатам повторного голосования избранным считается

кандидат, набравший наибольшее количество голосов, но не менее 50% плюс один голос от числа участвовавших в голосовании. Если после повторного голосования ни один из претендентов на должность не набрал нужного числа голосов, выборы считаются не состоявшимися.

2.8 Результаты голосования оформляются выпиской из протокола заседания Ученого совета, которая представляется в отдел кадров института.

2.9 Решение Ученого совета института является основанием для заключения трудового договора с избранным претендентом и издания приказа об избрании по должности.

2.10 Ректор имеет право решать вопрос о досрочном освобождении (до истечения срока) декана факультета в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

2.11 Нарушение процедуры выборов декана, установленной настоящим Положением, влечет за собой отмену результатов выборов.

### 3 Порядок выборов заведующего кафедрой

3.1 Заведующий кафедрой избирается на срок до пяти лет путем тайного голосования на заседании Ученого совета института из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля, имеющих, как правило, ученую степень и звание и опыт педагогической, научной и организационной работы не менее пяти лет.

3.2 Срок подачи заявлений претендентов для участия в выборах – один месяц со дня публикации объявления о выборах. Кандидатуры на должность заведующего кафедрой могут выдвигаться кафедрой и отдельными научно-педагогическими работниками. В случае согласия с выдвижением претендент в установленные сроки подаёт на имя ректора заявление с просьбой допустить его к участию в выборах.

Заявления на участие в выборах подаются в Ученый совет.

Кандидат имеет право представить сведения, характеризующие его трудовую деятельность, в том числе:

- список научных и учебно-методических работ (при избрании на повторный срок - за период работы в должности заведующего кафедрой),
- отчет о проделанной работе (за последние 5 лет).

Претенденты, не являющиеся работниками института дополнительно представляют:

- копию паспорта,
- копию трудовой книжки,
- полный список научных и учебно-методических работ,
- копии дипломов о высшем образовании, учёных степенях, аттестатов об ученых званиях.

3.3 Все кандидатуры на должность заведующего кафедрой вносятся в бюллетень для тайного голосования (Приложение №1).

3.4 Для проведения и подведения итогов тайного голосования Ученый совет перед началом тайного голосования избирает из своего состава открытым голосованием счетную комиссию (не менее двух человек) и председателя (Приложение №2).

3.5 После подведения итогов голосования председатель счетной комиссии оглашает результаты голосования по каждой кандидатуре. Избранным считается кандидат, набравший более 50 процентов от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 50 процентов членов Ученого совета Института от списочного состава, утвержденного приказом ректора. Избранный заведующий кафедрой утверждается приказом ректора. Исполняющий обязанности заведующего кафедрой назначается приказом ректора.

Протокол счетной комиссии утверждается Ученым советом открытым голосованием (Приложение №3).

3.6 При равенстве голосов, отданных за кандидатов на должность декана (при участии в выборах двух или более кандидатов), на этом же заседании Ученого совета проводится повторное голосование по двум кандидатурам, набравшим наибольшее количество голосов. По результатам повторного голосования избранным считается кандидат, набравший наибольшее количество голосов, но не менее 50% плюс один голос от числа участвовавших в голосовании. Если после повторного голосования ни один из претендентов на должность не набрал нужного числа голосов, выборы считаются не состоявшимися.

3.7 Результаты голосования оформляются выпиской из протокола заседания Ученого совета, которая представляется в отдел кадров института.

3.8 Решение Ученого совета Института является основанием для заключения трудового договора с избранным претендентом.

3.9 Ректор имеет право решать вопрос о досрочном освобождении (до истечения срока) от должности заведующего кафедрой в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

3.10 Нарушение процедуры выборов заведующего кафедрой, установленной настоящим Положением, влечет за собой отмену результатов выборов.

#### **4. Условия заключения трудового договора**

4.1 По итогам выборов с претендентом, впервые избранным на должность декана или заведующего кафедрой, заключается срочный трудовой договор. Если декан или заведующий кафедрой избран на второй или последующие сроки, с ним по итогам выборов оформляется дополнительное соглашение к трудовому договору. Избранного декана или заведующего кафедрой после заключения трудового договора или дополнительного соглашения ректор утверждает в должности своим приказом.

4.2 Если кандидат на должность, являющийся действующим деканом или заведующим кафедрой, не избран на должность или не изъявил желания участвовать в указанной процедуре выборов, то трудовой договор с ним прекращается со следующего дня после окончания срока действия текущего трудового договора, о чем издается соответствующий приказ ректора.

#### **5. Порядок выборов в случае реорганизации структурного подразделения**

5.1. При реорганизации факультета (кафедры) на должность руководителя одного из вновь организованных структурных подразделений приказом ректора назначается исполняющий обязанности декана факультета или заведующего кафедрой до проведения выборов, но на срок не более одного года.

5.2. При создании нового факультета или кафедры приказом ректора назначается исполняющий обязанности декана или заведующего кафедрой в соответствии с настоящим Положением.

Разработано:  
Начальник ОК



Г.А. Пирогова

Согласовано  
Юрисконсульт  
Проректор по НИР



А.А. Бартов  
М.Л. Блинова